

Открытый (публичный) отчет комитета Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год.

21 декабря 2021 года на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен «Годом корпоративной культуры». Систему образования в 2022 году отличали комплексная реализация всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз территория здоровья». Энгельсская районная организация активно работала над реализацией основных задач, в том числе по цифровизации в системе образования.

Организационная деятельность комитета районной организации Профсоюза.

Особенность деятельности Энгельсской районной организации Профсоюза с 2020 года определялись решениями VIII Съезда, утвержденным новым Уставом. Председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в обучающих семинарах по уставной деятельности. Приняты новые регламенты выборных органов, разработаны перспективные планы по реализации областного проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования области». Принимали участие в реализации Федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», Профсоюз – территория здоровья, «Профсоюзное образование». Постоянно внимание уделялось мотивации профсоюзного членства. Так 29 организаций имеют 100% охват профсоюзным членством. Руководители и председатели первичных профсоюзных организаций 2 раза в течение 2022 года получили премии за сохранение профсоюзного членства. Все вновь прибывшие молодые специалисты (29 человек) вступили в Профсоюз. Охват профсоюзным членством составил 89,7%. Всего на профсоюзном учете состоит 345 неработающих пенсионеров. В районной организации создан профсоюзный реестр, куда вошли все члены Профсоюза 5369 человек. Все они получили электронные билеты. В программе Profcards зарегистрировано 863 человека.

Проведено 1 заседание комитета 21.12.2022 г. «Об эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на районном уровне», «Об утверждении сметы доходов и

расходов Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2023 год».

Президиум Энгельсской районной организации Профсоюза осуществлял свою деятельность по выполнению постановлений комитета, заслушивались вопросы по основным направлениям развития «Общероссийского Профсоюза образования», анализировалась деятельность первичных профсоюзных организаций по вопросам осуществления контроля за охраной труда, исполнением трудового законодательства, выполнения решений вышестоящих органов.

В 2022 году на заседаниях президиума комитета Энгельсской районной организации рассматривались такие основные вопросы:

21.02.2022 г. «О работе правовой инспекции труда в 2021 году и задачах на 2022 год с учетом приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы»;

26.04.2022 г. «Об итогах мониторинга средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений поименованных в Указах Президента РФ от 2012 г., сохранения уровня оплаты труда работников в условиях пандемии коронавирусной инфекции»;

08.06.2022 г «О совместной работе администрации и профсоюзных комитетов по соблюдению трудового законодательства по оплате труда»;

22.08.2022 г. «О проведении тематической проверки «Соблюдение трудовых прав работников организаций работающих с детьми с ОВЗ»;

14.09.2022 г. «Об итогах рейда «Как живешь, старшее поколение?»»;

23.11.2022 г. «О полноте удержания членских профсоюзных взносов в МОУ «СОШ № 21», МДОУ «Детский сад № 6» МАУ ДО «Дворец творчества»;

Развитие социального партнерства.

Социальное партнерство является главным из основных регуляторов в установлении правовых отношений в коллективах образовательных организаций района. В соответствии с районным соглашением, которое заключено на период с 2023-2025 годы с администрацией ЭМР, комитетом по образованию администрации ЭМР и районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и в соответствии с коллективными договорами устанавливаются льготы и гарантии деятельности работников, определяются дополнительные отпуска,

предоставляются условия, отвечающие требованиям безопасности. На 1 ноября 2022 года в 70% учреждениях образования коллективные договоры приведены в соответствие с трудовым законодательством. Для осуществления контроля за колдоговорной кампанией ведется журнал учета и регистрация. Вместе с тем на 21 декабря 2021 года в 9 образовательных организациях закончились сроки действия коллективных договоров. Районная организация Профсоюза осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, регулярно рассматривает опыт социального партнерства. В 2022 году районной организацией Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 73 образовательных организациях. В том числе 43 коллективных договоров, 18 соглашений и 22 локальных акта. В рамках социального партнерства в соответствии с пунктом 2.3.1. Соглашения проводились совместные смотры-конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют». Так победителем конкурса «Учитель года -2022» стал Субочев Андрей Александрович – учитель русского языка и литературы МОУ «СОШ № 24», председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ им. Ю.А. Гагарина». Победитель районного и регионального конкурсов «Воспитатель года – 2021» Жулмуканова Лаура Серкалиевна – музыкальный руководитель МДОУ «Детский сад № 55». Все победители конкурсов получили профсоюзные премии. На протяжении 3-х лет в качестве морального поощрения в комитете по образованию администрации ЭМР действует Доска почета, куда заносятся лучшие руководители и председатели первичных профсоюзных организаций. Лучшие руководители образовательных организаций по итогам года получают грамоту за социальное партнерство, а также Профсоюзную премию. Всего в 2022 году грамоты получили 11 руководителей образовательных организаций.

Забота о молодых педагогах – главная задача в совместной деятельности.

Пункт 5.1.1. Соглашения предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом работы, также производится выплата молодым специалистам села в размере 100 тыс. рублей. В 2022 году выплату 40 тыс. рублей – 4 человека, 35 тыс. рублей – 2,

30 тыс. рублей – 1 человек. Педагогическим работникам не имеющим стажа педагогической работы на период первых трех лет работы, в размере 15% должностного оклада выплачивалась 113 молодым специалистам, в соответствии с пунктом 5.1.9. Соглашения. В соответствии с пунктом 5.1.10. педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в образовательные организации устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты указанной категории данной образовательной организации на период в течение года со дня приема на работу. Средняя стимулирующая выплата по учреждению выплачивается в 2022 году 29 учителям первого года работы.

При районной организации Профсоюза создан Молодежный совет, его возглавляет – Бирюкова В.П. – заместитель директора по УВР МАОУ «Образовательный центр им. Героя СС М.М. Расковой». Активная работа Молодежного совета проявляется в ежегодном проведении круглых столов для вновь прибывших молодых специалистов. Во встречах с молодыми специалистами принимают участие представители комитета по образованию администрации ЭМР и районная организация Профсоюза. Благодаря такой встрече, где были даны разъяснения по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, данную выплату получили 10 учителей.

Первоочередная роль – правозащитная работа.

В районной организации Профсоюза состоит один внештатный правовой инспектор труда Жарая Е.П.. Все проводимые проверки за выполнением трудового законодательства особенно важны в работе по мотивации профсоюзного членства. Всего в 2022 году проверено более 30 образовательных организаций. При проверке соблюдения трудовых прав работников учреждений образования, анализировались приказы по личному составу (прием, увольнение), трудовые договоры, делопроизводство по кадрам. Руководителям выписано 5 представлений. Все они в ходе проверок устранены. Все вопросы о правозащитной деятельности рассматривались на заседании Президиума комитета:

21.02.2022 г. «О работе правовой инспекции труда в 2021 году задачах на 2022 год с учетом приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025»;

08.06.2022 г. «О совместной работе администрации и профсоюзных организаций образовательных учреждений района по организации обучения

вопросам охраны труда в образовательных организациях МОУ «СОШ № 16», МДОУ «Детский сад № 47», МДОУ «Детский сад № 52»;

14.09.2022 г. «О совместной работе администрации и профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров в образовательных учреждениях района МОУ «СОШ № 12, МДОУ «Детский сад № 11», МОУ «СОШ № 33»;

23.11.2022 г. «О совместной работе администрации и профсоюзных комитетов образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства и нормативных актов по оплате труда МОУ «СОШ с. Шумейка, МОУ «СОШ № 42» МДОУ «Детский сад с. Шумейка»;

Кроме того, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в МОУ «СОШ №33», МДОУ «Детский сад № 45». Проверены нормативные акты в области оплаты труда в МОУ «ООШ № 2», МДОУ «Детский сад № 33». Регулярно направлялись нормативные локальные акты руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций. На личном приеме включая устные обращения в 2022 году от членов профсоюза поступило 390 обращений. Обращения содержали вопросы по единовременным денежным выплатам молодым специалистам – 10, 5 человек порядок сокращения, досрочная пенсия по выслуге лет, о незаконном сокращении учебной нагрузки, увольнение и другое. Все обращения рассмотрены, заявителям даны письменные разъяснения. Всего возвращено 213720 тыс. рублей незаконно удержанных средств.

Контроль за оплатой труда.

Приняты два Постановления Саратовской области № 976-П от 7 октября 2022 года «Об индексации должностных окладов работников государственных учреждений области и № 1283-П от 23.12.2022 года «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы». Итоги контроля за оплатой труда рассматривались на заседании президиума комитета Энгельсской районной организации «О совместной работе администрации и профсоюзных комитетов образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства и нормативных актов по оплате труда в МОУ №СОШ с. Шумейка, МОУ «СОШ № 42», МДОУ «Детский сад с. Шумейка» (№ 25 от 23 ноября 2022 года), В соответствии с Соглашением в районе нет задержек в выплате заработной платы. Заработная плата выплачивалась в конкретно установленные даты: школы – 9 и 24; сады 10 и 25, дополнительное образование 15 и 30.

Средняя заработная плата:

по школам составила 35909,6 руб, руководители 81165,9 руб., педагогические работники 40886,21 руб. МОП 16034 руб.

по садам составила 26347,14 руб, руководители 55083,73 руб., педагогические работники 32023,3 руб. МОП 18693,75 руб.

по дополнительному образованию составила 30745,47 руб, руководители 62133,84 руб., педагогические работники 34758,57 руб. МОП 14240 руб.

Охрана труда.

Создание безопасных условий труда работающих и обучающихся, выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, развитие системы управления охраной труда являлись основными составляющими в социальном партнерстве всех уровней. При районной организации Профсоюза в 2022 году продолжил свою работу общественный технический инспектор труда учитель технологии МОУ «СОШ № 33» Сахно Ирина Витальевна. Ирина Витальевна осуществлял свою работу через уполномоченных по охране труда, которые избраны в каждой первичной профсоюзной организации. Благодаря слаженной работе руководителей и общественников в области охраны труда удалось избежать травм на рабочих местах. Кроме того, предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводились за счет средств работодателей. Всего на эти цели израсходовано 5071,9 тыс. рублей. На специальную оценку условий труда было направлено 344,4 тыс. рублей. Проводилось обучение работников вопросам охраны труда и технике безопасности на общую сумму 77,6 тыс. рублей. На пожарную безопасность было направлено 7662,1 тыс. рублей. Для поддержания здоровья, переболевших коронавирусом было направлено 197 тыс. рублей из средств районной организации Профсоюза. Несмотря на сложные условия, связанные с ограничительными мероприятиями, в истекшем году удалось оздоровить в пансионатах и санаториях по профсоюзным путевкам 818 членов Профсоюза. На экскурсиях побывало 720 человек. В лагерях отдохнули 70 детей работников образования. Все члены Профсоюза и дети в возрасте до 14 лет включительно получили новогодние подарки. Всего новогодние подарки получили 6240 штук.

Работа с ветеранами педагогического труда.

На профсоюзном учете состоят 345 неработающих пенсионеров. Все они являются члена профсоюза. Создана ассоциация ветеранов педагогического труда, избран председатель – Аукина Галина Аркадьевна. Ветераны побывали на концерте в театре оперетты «Золотая осень», а так же особо нуждающихся навещали на дому с вручением продуктовых наборов от районной организации Профсоюза. Ветераны принимают участие во всех мероприятиях, проводимых комитетом по образованию.

Задачи на 2023 год:

1. Продолжить обучение в Школе молодого профсоюзного лидера председателя первичной профсоюзной организации при Федерации Профсоюзных организаций Саратовской области.
2. Обратиться в администрацию муниципального района об установлении муниципальных льгот молодым педагогам в целях преодоления дефицита педагогических кадров.
3. Продолжить работу по обучению профактива по приему в Профсоюз.
4. Продолжить работу по участию в конкурсах профессионального мастерства.
5. Активизировать работу молодежного совета Энгельсской районной организации.
6. Активизировать работу по проведению совместных мероприятий Молодежного совета и ассоциации ветеранов педагогического труда.