

Открытый (публичный) отчет комитета Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год.

Отчетный период характеризуется сложным положением в обществе, связанным с короновирусной пандемией. Весь 2021 год мы учились жить и работать в новых для нас условиях.

Систему образования в 2021 году отличали особые механизмы учебно-воспитательного процесса: цифровизация образования, приобретали опыт дистанционного обучения. Продолжалась работа над реализацией национального проекта «Образование». В Энгельсской районной организации также внедряется цифровизация, в том числе в сфере контроля.

Организационная деятельность комитета районной организации Профсоюза.

Особенность деятельности Энгельсской районной организации Профсоюза с 2020 года определялись решениями VIII Съезда, утвержденным новым Уставом. Председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в обучающих семинарах по уставной деятельности. Приняты новые регламенты выборных органов, разработаны перспективные планы по реализации областного проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования области». Принимали участие в реализации Федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», Профсоюз – территория здоровья, «Профсоюзное образование». Постоянно внимание уделялось мотивации профсоюзного членства. Так 23 организации имеют 100% охват профсоюзным членством. Руководители и председатели первичных профсоюзных организаций 2 раза в течение 2021 года получили премии за сохранение профсоюзного членства. Все вновь прибывшие молодые специалисты (25 человек) вступили в Профсоюз. Охват профсоюзным членством составил 88,1%. Всего на профсоюзном учете состоит 345 неработающих пенсионеров. В районной организации создан профсоюзный реестр, куда вошли все члены Профсоюза 5630 человек. Все они получили электронные билеты. В программе Profcards зарегистрировано 20% от общей численности.

Проведено 1 заседание комитета 22.12.2021 г. «О результатах выполнения отраслевого Соглашения, коллективных договоров и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов и развитию социального партнерства», «Об утверждении сметы доходов и расходов

Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022 год».

Президиум Энгельсской районной организации Профсоюза осуществлял свою деятельность по выполнению постановлений комитета, заслушивались вопросы по основным направлениям развития «Общероссийского Профсоюза образования», анализировалась деятельность первичных профсоюзных организаций по вопросам осуществления контроля за охраной труда, исполнением трудового законодательства, выполнения решений вышестоящих органов.

В 2021 году на заседаниях президиума комитета Энгельсской районной организации рассматривались такие основные вопросы:

15.02.2021 г. «О работе правовой инспекции труда Энгельсской районной организации Профсоюза»;

07.04.2021 г. «Об участии Энгельсской районной организации Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2021 году»;

19.05.2021 г «Об участии в акции Общероссийского Профсоюза образования по оказанию помощи пострадавшим работникам образования»;

30.06.2021 г. «О выполнении статьи 219 Трудового Кодекса РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в образовательных организациях МОУ «ООШ № 3», МОУ «СОШ № 26», МДОУ «Детский сад № 11»»;

15.09.2021 г. «О социальных аспектах выполнения национального проекта «Образование» в учреждениях образования Энгельсского района и подготовке к 2021-2022 учебного года»;

04.10.2021 г. «Об итогах проведения дней райкома в МОУ «СОШ с. Шумейка», МДОУ «Детский сад с. Шумейка»»;

17.11.2021 г. «О результатах областной проверки об исполнении профсоюзными организациями Энгельсского района полномочий, определенных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»».

Развитие социального партнерства.

Социальное партнерство является главным из основных регуляторов в установлении правовых отношений в коллективах образовательных

организаций района. В соответствии с районным соглашением, которое заключено на период с 2019-2022 годы с администрацией ЭМР, комитетом по образованию администрации ЭМР и районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ и в соответствии с коллективными договорами устанавливаются льготы и гарантии деятельности работников, определяются дополнительные отпуска, предоставляются условия, отвечающие требованиям безопасности. На 1 ноября 2021 года в 70% учреждениях образования коллективные договоры приведены в соответствие с трудовым законодательством. Для осуществления контроля за колдоговорной кампанией ведется журнал учета и регистрация. Вместе с тем на 21 декабря 2021 года в 15 образовательных организациях закончились сроки действия коллективных договоров. Районная организация Профсоюза осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, регулярно рассматривает опыт социального партнерства. В 2021 году районной организацией Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 64 образовательных организациях. В том числе 30 коллективных договоров, 13 соглашений и 21 локальный акт. В рамках социального партнерства в соответствии с пунктом 2.3.1. Соглашения проводились совместные смотры-конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют». Так победителем конкурса «Учитель года -2021» стала Вострикова А.В. – учитель английского языка, председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ им. Ю.А. Гагарина». Победитель районного и регионального конкурсов «Воспитатель года – 2021» Буражева А.Д. – музыкальный руководитель МДОУ «Детский сад № 55». Победителями регионального конкурса «Педагогический дебют-2021» стали Ягудина Э.Ф. заведующий МАДОУ «Детский сад № 27» - «Молодой управленец», социальное партнерство в детском саду на достаточно высоком уровне и как результат 100% охват профсоюзным членством. Дмитриенко М.С. – учитель дефектолог МДОУ «Детский сад № 68» «Молодой педагог», Широкова А.В. – учитель МОУ «СОШ им. Ю.А. Гагарина» «Молодой учитель», Брускова С.А. – учитель МОУ «СОШ № 1» «Педагог-наставник» награждена медалью «Лучший наставник молодежи». А Ягудина Э.Ф. и Широкова А.В. стали победителями Всероссийского конкурса «Педагогический – дебют 2021». Все победители конкурсов получили профсоюзные премии. На протяжении 3-х лет в качестве морального поощрения в комитете по образованию администрации ЭМР действует Доска почета, куда заносятся лучшие руководители и председатели

первичных профсоюзных организаций. Лучшие руководители образовательных организаций по итогам года получают грамоту за социальное партнерство, а также Профсоюзную премию. Всего в 2021 году грамоты получили 18 руководителей образовательных организаций.

Забота о молодых педагогах – главная задача в совместной деятельности.

Пункт 5.1.1. Соглашения предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом работы, также производится выплата молодым специалистам села в размере 100 тыс. рублей. В 2021 году выплату в размере 100 тыс. рублей получили 4 человека, 40 тыс. рублей – 4 человека, 30 тыс. рублей – 6 человек. Педагогическим работникам не имеющим стажа педагогической работы на период первых трех лет работы, в размере 15% должностного оклада выплачивалась 113 молодым специалистам, в соответствии с пунктом 5.1.9. Соглашения. В соответствии с пунктом 5.1.10. педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в образовательные организации устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты указанной категории данной образовательной организации на период в течение года со дня приема на работу. Средняя стимулирующая выплата по учреждению выплачивается в 2021 году 25 учителям первого года работы.

При районной организации Профсоюза создан Молодежный совет, его возглавляет – Бирюкова В.П. – заместитель директора по УВР МАОУ «Образовательный центр им. Героя СС М.М. Расковой». Активная работа Молодежного совета проявляется в ежегодном проведении круглых столов для вновь прибывших молодых специалистов. Во встречах с молодыми специалистами принимают участие представители комитета по образованию администрации ЭМР и районная организация Профсоюза. Благодаря такой встрече, где были даны разъяснения по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, данную выплату получили 10 учителей. В 2021 году Форум молодых педагогов прошел в «Музыкально-эстетическом лицее им А.Г. Шнитке». Почетные гости обратились с приветственными словами к молодым педагогам, отметили важность и значимость профессии учителя.

Среди выступающих на форуме победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2021» Широкова А.В. – учитель МОУ «СОШ им. Ю.А. Гагарина». Педагог-психолог МОУ «СОШ № 19» Ермолаева Т.А. провела с молодыми специалистами психологический тренинг. Изюминкой мероприятия стало выступление обучающихся и педагогов музыкально-эстетического лицея.

Первоочередная роль – правозащитная работа.

В районной организации Профсоюза состоит один внештатный правовой инспектор труда Жарая Е.П.. Все проводимые проверки за выполнением трудового законодательства особенно важны в работе по мотивации профсоюзного членства. Всего в 2021 году проверено более 20 образовательных организаций. При проверке соблюдения трудовых прав работников учреждений образования, анализировались приказы по личному составу (прием, увольнение), трудовые договоры, делопроизводство по кадрам. Руководителям выписано 3 представления. Все они в ходе проверок устранены. В 2021 году составлено одно исковое заявление в суд. Все вопросы о правозащитной деятельности рассматривались на заседании Президиума комитета:

15.02.2021 г. «О работе правовой инспекции труда в 2021 году в свете приоритетных направлений деятельности Профсоюза в 2020-2025 годы»;

30.06.2021 г. «О выполнении статьи 219 Трудового Кодекса РФ «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в образовательных организациях МОУ «ООШ № 3», МОУ «СОШ № 26», МДОУ «Детский сад № 11»;

15.09.2021 г. «О полноте удержания членских профсоюзных взносов в МОУ «ООШ п. Прибрежный», МОУ «ООШ п. Лощинный», МАДОУ «Детский сад № 7», МДОУ «Детский сад № 81»;

04.10.2021 г. О проведении дней райкома в МОУ СОШ с. Шумейка, МДОУ «Детский сад с. Шумейка»;

17.11.2021 г. «О результатах областной проверки об исполнении профсоюзными организациями Энгельского района полномочий определенных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Кроме того, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в МОУ «МОШ № 33», МДОУ «Детский сад № 15».

Проверены нормативные акты в области оплаты труда в МОУ «ООШ № 10», МОУ «СОШ № 7». Регулярно направлялись нормативные локальные акты руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций. На личном приеме включая устные обращения в 2021 году от членов профсоюза поступило 300 обращений. Обращения содержали вопросы по единовременных денежных выплатах молодым специалистам – 10, 5 человек порядок сокращения, досрочная пенсия по выслуге лет, о незаконном сокращении учебной нагрузки, увольнение и другое. Все обращения рассмотрены, заявителям даны письменные разъяснения.

Контроль за оплатой труда.

В отчетном периоде дважды повышалась заработная плата работников образования.

Приняты два Постановления администрации Энгельсского муниципального района № 3075 от 19.08.2021 года «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений Энгельсского муниципального района и муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области». Кроме того, приняты изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельсского района», Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 25.02.2021 № 10/02-2021. Также в 2021 году были выделены средства на финансовое обеспечение образовательных учреждений. Решением собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 26.02.2020 года № 17/03-2020 внесены изменения в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельсского муниципального района. После принятия соответствующих изменений средняя заработная плата руководителей дошкольных образовательных организаций составила 50601,87 рублей. С целью осуществления контроля за оплатой труда Энгельсская районная организация Профсоюза проводила мониторинг по изучению ситуации в области оплаты труда в сентябре 2021 года, где анализировалось повышение оплаты труда педагогических работников с 1 августа 2021 года. Был осуществлен профсоюзный контроль за финансовым обеспечением образовательных организаций на 2021 год. Итоги контроля за оплатой труда рассматривались на заседании президиума комитета Энгельсской районной организации «О социальных аспектах выполнения национального проекта «Образование» в учреждениях образования района и подготовке к 2021-2022 учебному году» (№ 15 от 15

сентября 2021 года), «Об итогах проведения дней райкома в МОУ «СОШ с. Шумейка, МДОУ «Детский сад с. Шумейка» (№ 16 от 04 октября 2021 года), «О результатах областной проверки об исполнении профсоюзными организациями Энгельсского района полномочий определенных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (№ 17 от 17 ноября 2021 года).

В соответствии с Соглашением в районе нет задержек в выплате заработной платы. Заработная плата выплачивалась в конкретно установленные даты: школы – 9 и 24; сады 10 и 25, дополнительное образование 15 и 30.

Средняя заработная плата:

по школам составила 32444 руб, руководители 75714 руб., педагогические работники 37194 руб. МОП 17917 руб.

по садам составила 23673 руб, руководители 50601 руб., педагогические работники 29375 руб. МОП 16918 руб.

по дополнительному образованию составила 28041 руб, руководители 56096 руб., педагогические работники 32285 руб. МОП 14240 руб.

Охрана труда.

Создание безопасных условий труда работающих и обучающихся, выполнение требований трудового законодательства в области охраны труда, развитие системы управления охраной труда являлись основными составляющими в социальном партнерстве всех уровней. При районной организации Профсоюза в 2021 году продолжил свою работу общественный технический инспектор труда учитель технологии МОУ «СОШ № 33» Сахно Ирина Витальевна. Ирина Витальевна осуществлял свою работу через уполномоченных по охране труда, которые избраны в каждой первичной профсоюзной организации. Благодаря слаженной работе руководителей и общественников в области охраны труда удалось избежать травм на рабочих местах. Кроме того, предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводились за счет средств работодателей. Всего на эти цели израсходовано 5144,8 тыс. рублей. На специальную оценку условий труда было направлено 437,4 тыс. рублей. Проводилось обучение работников вопросам охраны труда и технике безопасности на общую сумму 221,8 тыс. рублей. На пожарную безопасность было направлено 9016,8 тыс. рублей. Для

поддержания здоровья, переболевших коронавирусом было направлено 230 тыс. рублей из средств районной организации Профсоюза. Несмотря на сложные условия, связанные с ограничительными мероприятиями, в истекшем году удалось оздоровить в пансионатах и санаториях по профсоюзным путевкам 130 членов Профсоюза. Все члены Профсоюза и дети в возрасте до 14 лет включительно получили новогодние подарки. Всего новогодние подарки получили 6400 штук.

Работа с ветеранами педагогического труда.

На профсоюзном учете состоят 345 неработающих пенсионеров. Все они являются члена профсоюза. Создана ассоциация ветеранов педагогического труда, избран председатель – Аукина Галина Аркадьевна. Ветераны побывали на концерте в театре оперетты «Золотая осень», а так же особо нуждающихся навещали на дому с вручением продуктовых наборов от районной организации Профсоюза.

Задачи на 2022 год:

1. Продолжить обучение в Школе молодого профсоюзного лидера председателя первичной профсоюзной организации при Федерации Профсоюзных организаций Саратовской области.
2. Обратиться в администрацию муниципального района об установлении муниципальных льгот молодым педагогам в целях преодоления дефицита педагогических кадров.
3. Продолжить работу по обучению профактива по приему в Профсоюз.
4. Продолжить работу по участию в конкурсах профессионального мастерства.
5. Активизировать работу молодежного совета Энгельсской районной организации.