

**Открытый (публичный) отчет комитета Энгельсской районной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ за 2020 год**

Общая численность Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2020 года составляет 5383, с неработающим пенсионерами 5734 члена Профсоюза, объединенных в 145 первичных профсоюзных организаций. Процент профсоюзного членства работающих составляет 91,4%. За отчетный период в состав Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ вошли 2 вновь созданные первичные профсоюзные организации (МАДОУ № 14, МАДОУ № 25, МАДОУ № 27)

**Организационная деятельность
комитета районной организации Профсоюза.**

(заседания комитета, президиума; решения, принятые в 2020 году)

Деятельность Энгельсской районной организации была направлена на реализацию: Программы развития Профсоюза работников народного образования и науки на период до 2020 года, а также на реализацию нового национального проекта «Образование».

23.12.2020 года на II пленуме заслушивались вопросы « О постановлении VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Энгельсской районной организации Профсоюза, а также заслушивались итоги «О результатах выполнения отраслевого Соглашения, коллективных договоров и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов и развитие социального партнерства»

В работе Пленума приняла участие заместитель председателя комитета по образованию администрации ЭМР – Базарнова О.Ю., председатель Совета ветеранов педагогического труда Толстова А.Я, председатель Молодежного Совета Энгельсской районной организации Профсоюза Бирюкова В.П.

Комитет Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, президиум комитета, председатели первичных профсоюзных организаций находились на постоянном поиске форм и методов по защите социально- экономических прав членов Профсоюза. Приоритетными задачами за 2020 год были: создание цифровой образовательной среды, дальнейшая реализация национального проекта «Образование», совершенствование системы оплаты труда, работа с молодежью, работа со старшим поколением, работа над совершенствованием системы охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

Всего проведено 9 заседаний **президиума** районной организации Профсоюза. На заседаниях президиума присутствовали руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций и представители Комитета по образованию администрации ЭМР.

На заседаниях президиума рассмотрены следующие вопросы: заработная плата, сохранение рабочих мест, соблюдение законодательства о труде, охрана труда, социальное партнерство, организационно-финансовая деятельность, молодежная

политика, культурно-оздоровительная, социальная работа, о работе с ветеранами, проектная деятельность Профсоюза.

По итогам работы президиума направлялись обращения в образовательные организации, Комитет по образованию администрации ЭМР. В соответствии с решениями президиума районная организация Профсоюза принимала участие во всех социальных проектах регионального уровня. В 2020 году обобщен опыт работы на региональном уровне внештатного правового инспектора труда Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Жарой Елены Петровны по защите социально-трудовых прав работников. материал направлен во все образовательные организации района.

Социальное партнерство.

Основными показателями эффективного социального партнерства в районе являются коллективные договоры, а также Соглашение между администрацией Энгельсского муниципального района, комитетом по образованию администрации Энгельсского муниципального района и Энгельсской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2019-2022 годы.

Ежегодные отчеты на заседании коллегии комитета по образованию администрации ЭМР, Пленумах комитета Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ по выполнению обязательств Соглашения стало традицией в совершенствовании уровня социального партнерства. Активно работает комиссия по социально-трудовым отношениям. Каждая из сторон считает, что система социального партнерства должна содействовать поиску эффективных путей в разрешении возникающих проблем. Главные цели и задачи, поставленные в нашей совместной деятельности, позволили успешно реализовывать этапы национального проекта «Образование», внедрять новые методы обучения и воспитания, активно внедрять современные цифровые технологии, внедрение национальной системы профессионального роста, системная работа над совершенствованием системы оплаты труда, работа с молодежью, внедрение системы управления охраной труда. Эти цели и задачи, возможно, достичь, если представители власти, общественные организации, каждый человек будет проникнут ответственностью за результаты своих действий.

Районная организация Профсоюза обеспечила методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций в вопросах сотрудничества с социальными партнерами на местах, создана полноценная нормативно-правовая база для всех типов учреждений. Районная организация Профсоюза осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, регулярно рассматривает опыт социального партнерства. Так за 2020 год районной организацией Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 84 образовательных организациях. В том числе 36 коллективных

договоров, 27 соглашений и 21 локальный акт. Вся система коллективных договоров способствует Профсоюзу участвовать в управлении образованием. Председатель районной организации Профсоюза является членом коллегии комитета по образованию администрации ЭМР, членом совета при Министерстве образования Саратовской области, членом жилищной комиссии при администрации ЭМР, членом общественного совета при администрации ЭМР, женсовета при администрации ЭМР.

Комитет и районная организация Профессионального союза договорились в рамках отраслевого Соглашения способствовать совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников образования, своевременной индексации заработной платы работников образовательных организаций.

В соответствии с пунктом 2.1.2. Соглашения, администрация способствует решению вопросов о своевременной выплате заработной платы работникам дошкольных образовательных организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета 10 и 25 числа месяца, для работников муниципальных общеобразовательных организаций 9 и 24 числа месяца, а также 15 и 30 числа месяца работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета Энгельсского муниципального района и отпускных выплат в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. В связи с данным пунктом Соглашения задержек в выплате заработной платы и отпускных не наблюдается.

Важным моментом в Соглашении в разделе 3 «Трудовые отношения» п. 3.2. закреплены условия приема лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных квалификационными требованиями к той или иной должности, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, допускается при наличии рекомендаций аттестационной комиссии муниципальной образовательной организации о возможности назначения педагогических работников на соответствующие должности.

В соответствии с пунктом 3.15 Соглашения работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, составляющий не менее 3 календарных дней, а также в соответствии с пунктом 3.16. Соглашения работникам предоставляются отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение детей, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины), дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются врачам, среднему медицинскому персоналу 14 календарных дней, поварам, работающим у плиты, машинистам по стирке спецодежды.

В Соглашении предусмотрены социальные гарантии и льготы, компенсации по сохранению в ряде случаев оплаты труда по имевшейся квалификационной категории, а также льготы в оплате труда и денежным выплатам молодым специалистам.

Пункт 5.1.4. при совпадении профиля работы (деятельности) по выполняемой работе, должностных обязанностей, учебных программ, в целях создания заинтересованности педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, могут быть установлены условия оплаты труда с учетом имеющихся квалификационных категорий. Перечень должностей, по которым учитывается квалификационная категория в связи с совпадением профиля работы, является Приложением к Соглашению.

В рамках социального партнерства в соответствии с пунктом 2.3.1. Соглашения проводятся совместные смотры-конкурсы профессионального-мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», а также конкурс на лучшую подготовку образовательных организаций к началу учебного года.

Так в районном конкурсе «Учитель года – 2020» победителем стала Вострикова Алена Владимировна – учитель английского языка МОУ «Школа нового века», председатель первичной профсоюзной организации, а также премию от Профсоюза в размере 10 тыс. рублей получила учитель МОУ «СОШ № 32» Фешина Наталья Леонтьевна. В конкурсе «Воспитатель года – 2020» призовой фонд составил 30,20,15 тысяч рублей. Пяти работникам образования Энгельсского района: Харитоновой Наталье Николаевне -учителю МОУ «СОШ № 18», Куценко Елене Александровне – воспитателю МДОУ «Детский сад № 17, Милюткиной Людмиле Николаевне – учителю МОУ «СОШ № 20», Вертеповой Виктории Владимировне – старшему воспитателю МДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 6», Егоровой Ольге Васильевне – директору МОУ «Школа нового века», Брусковой Светлане Алексеевне – учителю МОУ «СОШ № 1» вручен знак «Лучший наставник молодежи», а так же профсоюзная премия.

В рамках социального партнерства стало традицией участие в региональном конкурсе лучший коллективный договор. В 2018 году первое место в конкурсе присуждено МОУ «СОШ № 1» Энгельсского муниципального района (Директор школы Мокрецов Андрей Викторович, председатель первичной профсоюзной организации Волкова Наталья Александровна).

На протяжении 3-х лет в качестве морального поощрения в комитете по образованию администрации ЭМР действует Доска почета, куда заносятся лучшие руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций. Лучшие руководители образовательных организаций по итогам года получают грамоту за социальное партнерство, а также Профсоюзную премию.

Пункт 5.1.1. Соглашения предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течении 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является

основным местом работы, также производится выплата молодым специалистам села в размере 100 тыс. рублей. выплату в размере 100 рублей получили 4 человека, 40 тыс. рублей – 4 человека, 30 тыс. рублей 6 человек.

Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы на период первых трех лет работы, в размере 15% должностного оклада выплачивается 113 молодым специалистам в соответствии с пунктом 5.1.9. Соглашения.

В соответствии с пунктом 5.1.10. педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в образовательные организации устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты указанной категории данной образовательной организации на период в течение года со дня приема на работу. Средняя стимулирующая выплата по учреждению выплачивается 29 учителям первого года работы в 2020 году.

При районной организации Профсоюза создан «Молодежный совет» его возглавляет – Бирюкова Виктория Павловна, заместитель директора по УВР МАОУ «Образовательный центр». Активная работа Молодежного совета проявляется в ежегодном проведении круглых столов для вновь прибывших молодых специалистов. Во встречах с молодыми специалистами принимают участие представители администрации, комитета по образованию администрации ЭМР и районная организация Профсоюза. Благодаря такой встрече, где были даны разъяснения по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, данную выплату получили 10 учителей. В соответствии с реализацией кадровой политики при комитете работает школа молодого руководителя. Районная организация и ее председатель принимают активное участие в обучении молодых вновь назначенных руководителей образовательных организаций. Всего за 5 лет обучено 1200 руководителей образовательных организаций. Кроме того, принята программа развития деятельности Энгельсской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы.

Пункт 3.5.2. в разделе социального партнерства говорится об обобщении лучшего опыта социального партнерства в образовательных организациях. Обобщен опыт работы по заключению коллективного договора МОУ «СОШ № 30» Энгельсского муниципального района (директор Зизевская Т.Н., председатель первичной профсоюзной организации Агапкина О.П.

Победителями конкурса «Лучший коллективный договор» стали: МОУ «СОШ № 1, МОУ «ООШ № 29». МОУ «СОШ № 30», МАДОУ «Детский сад № 8».

Несомненной, важной частью работы с молодыми учителями является наставничество. В 2016 году Министерством образования области и областным комитетом Профсоюза учрежден знак "Лучший наставник молодежи". За последние 5

лет, такие награды получили - 24 лучших наставника молодежи, которым из средств Профсоюза выплачены профсоюзные премии по 3 тыс. рублей. Все обладатели знака «Лучший наставник молодежи получили право на льготную аттестацию.

Совет молодых педагогов в рамках 30-летия Общероссийского Профсоюза образования совершил сплав по реке Волге на каяках. В мероприятии приняли участие представители от наставников.

Район постоянно принимает новых молодых педагогов. За последние 3 года в район прибыло 113 молодых специалистов, и все они работают в настоящее время. Концепция методической работы с молодыми специалистами образовательных учреждений Энгельсского района на 2020-2022 годы предусматривает различные формы и методы работы с молодыми специалистами: стажерская площадка, Школы молодого педагога, районные методические объединения, творческие мастерские.

Правозащитная деятельность

В результате социального партнерства постоянно возникают вопросы, требующие развития существующего законодательства. Районная организация Профсоюза принимает активное участие в разработке и обсуждении нормативных актов по вопросам, принимаемыми органами местного самоуправления, затрагивающим социально-трудовые права работников образовательных учреждений.

Правозащитная деятельность Энгельсской районной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

В 2020 году обобщен опыт работы на региональном уровне внештатного правового инспектора Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Жарой Елены Петровны по защите социально-трудовых прав работников. В соответствии с Соглашением осуществлялись проверки трудового законодательства в образовательных организациях, в том числе совместно с комитетом по образованию администрации ЭМР. Всего за 2020 год проверено 30 организаций, в том числе 3 совместно с комитетом по образованию администрации ЭМР. Выдано 5 представлений руководителям образовательных организаций. Составлены и поданы в суд 1 исковое заявление, все они по досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Решения судов в пользу заявителя.

Количество обращений за 2020 год – 850, удовлетворено 700. На личном приеме 300 человек. Всего возвращено 480 тыс. рублей незаконно удержанных средств.

Оплата труда работников образования

В соответствии с Соглашением в районе нет задержек в выплате заработной платы. Заработная плата выплачивается в конкретные даты, указанные в Соглашении и коллективных договорах. Своевременно произошло увеличение заработной платы с 01.06.2020 и 01.10.2020 года.

Средняя заработная плата по школам составила – 32165,29 рублей, руководители – 54324,31 рубля, педагогические работники – 27825,8 рублей, МОП – 14345,7 рублей.

Средняя заработная плата по садам составила – 24012,3 рублей, руководители – 33726,5 рублей, педагогические работники – 23744,8 рубля, МОП – 14565,5 рублей.

Средняя заработная плата в дополнительном образовании составила – 25823,1 рубля, руководители – 50816,25 рублей, педагогические работники – 26639,4 рублей, МОП – 13088,3 рублей.

Охрана труда

Создание безопасных условий труда работающих и обучающихся, выполнение требований трудового законодательства и области охраны труда, развития системы управления охраной труда являлись основными составляющими во взаимодействии Профсоюза и социальных партнеров всех уровней. Во всех образовательных организациях создана и функционирует система управления охраной труда, проводится трехступенчатый административно-общественный контроль. При районной организации Профсоюза избран общественный технический инспектор труда Сахно Ирина Витальевна, учитель технологии МОУ «СОШ № 33». В комитете по образованию администрации ЭМР назначен специалист по охране труда Божко Светлана Валентиновна. Также введены должности специалиста по охране труда в 54 учреждениях образования, где численность работников более 50 человек. В 2020 году травмы на рабочих местах в образовательных организациях отсутствовали.

Специальная оценка условий труда проведена в 2020 году на 619 рабочих местах. На эти цели израсходовано - 308,0 тыс. рублей, на пожарную безопасность – 10000,0 тыс. рублей, на приобретение СИЗ – 189,3 тыс. рублей, на проведение медицинских осмотров – 5144,8 тыс. рублей.

Переболевших коронавирусом в образовании 402 человека. Получили материальную помощь от Профсоюза 59 человек. Оказание материальной помощи продолжается.

Победителем в региональном конкурсе на лучшую подготовку к новому учебному году, а также пожарную безопасность в 2020 году стала МОУ «СОШ № 9»,

директор Родионова Светлана Федоровна, председатель первичной профсоюзной организации Борисова Людмила Николаевна.

Молодежная политика

Забота о молодых педагогах наша главная задача в нашей совместной деятельности.

Пункт 5.1.1. Соглашения предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течении 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом работы, также производится выплата молодым специалистам села в размере 100 тыс. рублей. выплату в размере 100 рублей получили 4 человека, 40 тыс. рублей – 4 человека, 30 тыс. рублей 6 человек.

Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы на период первых трех лет работы, в размере 15% должностного оклада выплачивается 113 молодым специалистам в соответствии с пунктом 5.1.9. Соглашения.

В соответствии с пунктом 5.1.10. педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в образовательные организации устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты указанной категории данной образовательной организации на период в течение года со дня приема на работу. Средняя стимулирующая выплата по учреждению выплачивается 29 учителям первого года работы в 2020 году.

При районной организации Профсоюза создан «Молодежный совет» его возглавляет – Бирюкова Виктория Павловна, заместитель директора по УВР МАОУ «Образовательный центр». Активная работа Молодежного совета проявляется в ежегодном проведении круглых столов для вновь прибывших молодых специалистов. Во встречах с молодыми специалистами принимают участие представители администрации, комитета по образованию администрации ЭМР и районная организация Профсоюза. Благодаря такой встрече, где были даны разъяснения по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, данную выплату получили 10 учителей. В соответствии с реализацией кадровой политики при комитете работает школа молодого руководителя. Районная организация и ее председатель принимают активное участие в обучении молодых вновь назначенных руководителей образовательных организаций. Всего за 5 лет обучено 1200 руководителей образовательных организаций. Кроме того, принята программа развития деятельности Энгельсской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы.

Информационная работа.

Особое внимание уделялось информационной работе.

Проводилась работа по совершенствованию информационной деятельности, проводилась работа по отражению профсоюзных дел в сети Интернет, осуществлялось обучение ответственных за информационную работу, принимали участие в обучении внештатных корреспондентов. Профактивисты Энгельсской районной организации приняли активное участие на лучшую профсоюзную страничку на сайте образовательной организации. Во всех образовательных организациях имеются профсоюзные уголки. В 2020 году проводился обмен на ЭПБ – всего 5198 билетов.

Продолжает работать группа Энгельсской районной организации Профсоюза в социальных сетях, где анонсируются все значимые мероприятия, публикуются фотоотчеты о проведенных мероприятиях. Работает сайт Энгельсской районной организации Профсоюза, на котором выполняются все необходимые требования.

Используется СМС-рассылка. Мониторинг профсоюзных страниц показал, что в 120 профсоюзных организациях имеются профсоюзные странички, на которых размещается и обновляется информация. Каждая образовательная организация получает газету «Мой Профсоюз», «Просвещенец» на подписанные издания направлена сумма 160900 рублей.

Культурно-массовая деятельность.

Проведение совместных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, чествование ветеранов педагогического труда в 2020 году проводилось на высоко-профессиональном уровне. На торжественных мероприятиях вручались грамоты от районной организации Профсоюза, заслуженные награды, премии. Во всех мероприятиях, проводимых, в 2020 году принимали участие ветераны педагогического труда. Вся работа Совета с ветеранами проводилась через заседания, где рассматривались такие вопросы, как «О мерах государственной социальной поддержки пенсионеров, ветеранов труда, пенсионеров-инвалидов». На встречах обсуждались вопросы о том, как защитить свои права. Для ветеранов педагогического труда проводились торжественные мероприятия, посвященные «Дню пожилого человека». Это мероприятие проводилось на базе МОУ СОШ № 12. Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы, проводилось на базе МОУ «Гимназия № 8» Всех ветеранов ждала не только концертная программа, но и полевая кухня и сладкие подарки от районной организации Профсоюза. Посещение театров, выставок, посещение краеведческого музея, участие в проектной деятельности все это позволило охватить 995 ветеранов педагогического труда. На профсоюзном учете состоят 72 неработающих ветерана. В 2020 году им оказана материальная поддержка на общую сумму 65 тыс. 600 рублей, новогодние подарки, премии в связи с юбилейными датами, материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией и другое. Их активная жизненная позиция нас не удивляет, а только радует. При Энгельсской районной организации Профсоюза создан Совет ветеранов педагогического труда. Его возглавляет Толстова Анна Яковлевна - заслуженный учитель. Ветераны

педагогического труда участвуют во встречах с психологами, работниками Пенсионного Фонда, врачами лечебно-диагностического центра.

Жилищно-бытовая работа

Интересы членов профсоюза работников образования представлены в комиссии по распределению жилья при администрации ЭМР. Председатель Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки входит в ее состав. Всего в 2020 году улучшили свои жилищные условия 98 работников образования, в том числе за свой счет 76, 9 – жены военнослужащих. Нуждаются в улучшении жилищных условий 132 человека, в том числе 27 молодых специалиста, 41 человек «Ипотечное кредитование».

Инновационная деятельность

Инновационная деятельность проводилась в 2020 году по четырем направлениям: добровольное медицинское страхование, оздоровление членов Профсоюза, оказание материальной поддержки в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Учитель» и дополнительное пенсионное обеспечение. Всего за 2020 год было оздоровлено 32 человека. За счет средств районной организации удешевление стоимости путевок было произведено на сумму 186 тыс. руб.

О финансовой деятельности

В истекшем году продолжалась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета районной организации Профсоюза, что позволило более эффективно осуществлять деятельность в соответствии с постановлением VII съезда Профсоюза. На обучение кадров, информационную деятельность, работу с молодежью направлено 16,7 %.

На оказание материальной помощи израсходовано 713 тыс. рублей. Так, в 2019 году материальную помощь получили 693 члена Профсоюза. Кроме того, за активную работу в Профсоюзе получили премии 360 членов профсоюза на сумму 474 тыс. рублей.

На чествование ветеранов педагогического труда, на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, новогодние подарки израсходовано 65600 тыс. рублей.

Таким образом, в 2020 году деятельность Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования. На II пленуме районной организации Профсоюза утверждена смета доходов и расходов на 2021 год.

Обучение профсоюзных кадров и актива

В 2019 году профсоюзное обучение проводилось в соответствии с планом работы «Школы профсоюзного актива».

Обучено на семинарах Областной организацией Профсоюза: 142 председателя первичных профсоюзных организаций, в том числе 30 человек профсоюзного актива из числа молодежи. Подведены итоги эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций в 2020 году. Обучено 140 руководителей образовательных организаций вопросам трудового законодательства. Приняло участие 40

профактивистов в вебинарах, проводимых областной организацией Профсоюза. Темы вебинаров: «Типичные ошибки в вопросах охраны труда», «Трудовое законодательство» «О подготовке к отчетам и выборам», «О финансовой дисциплине» и другое.

Перечень участия в комиссиях на районном уровне.

Представители районной организации Профсоюза участвуют в следующих комиссиях, советах:

1. Общественный Совет при администрации ЭМР.

Представитель – председатель районной организации Профсоюза Жарая Е.П.

2. Общественный Совет при министерстве образования области.

Представитель – председатель районной организации Профсоюза Жарая Е.П.

3. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Аттестационная комиссия при комитете по образованию администрации ЭМР на соответствие занимаемой должности руководителей.

5. Коллегия комитета по образованию администрации ЭМР.

6. Член женсовета при администрации ЭМР.

7. Член жилищной комиссии администрации ЭМР.

8. Член координационного совета профсоюзных организаций района.

Участие в конкурсах в 2020 году.

1. **Конкурс «Лидер в Профсоюзе – 20120»:** участник конкурса: председатель первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 1» Волкова Наталья Александровна.

4. **Областной смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда».** Участник Сахно Ирина Витальевна учитель технологии МБОУ СОШ №33.

5. **Областной конкурс внештатных корреспондентов:** участник внештатный корреспондент Энгельсской районной организации Поликарпова Ирина Борисовна воспитатель МАДОУ № 75.

6. **Участие в Областном конкурсе «Лучший социальный партнер. I место** МОУ «Школа Нового Века» – директор Егорова Ольга Васильевна, председатель первичной профсоюзной организации Вострикова Алена Владимировна.

Перечень льгот педагогическим работникам на районном и областном уровне.

1. Единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устроившимся на работу в образовательные учреждения сельской местности. Размер выплаты 100 тыс. руб. Однократные единовременные денежные выплаты в течение первых трех лет работы молодым специалистам (40 тыс. руб., 35 и 30 тыс. руб.) за каждый год работы.

А также 15 % к окладу получали все молодые специалисты в течении 3-х лет работы.

2. Ежемесячные выплаты стимулирующей части в размере не ниже средней по учреждению получали все молодые специалисты, прибывшие в образовательные организации в 2020 году.

3. Все работники получили стимулирующие выплаты в соответствии с критериями и показателями их образовательного учреждения.

4. Денежную компенсацию на оплату педагогическим работникам сельской местности жилья, отопления и освещения в размере 100 % производили всем педагогическим работникам.
5. Надбавки (доплаты) за квалификационную категорию производились в 2020 году в полном объеме.
6. Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников.

Задачи на 2020 год

1. Продолжить работу над совершенствованием системы оплаты труда.
2. Продолжить работу по информированию членов профсоюза об основных направлениях деятельности.
3. Активизировать работу в области охраны труда по созданию в образовательных организациях Службы управления охраной труда.
4. Продолжить работу над созданием первичных профсоюзных организаций в новых детских садах и блоках.