



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ЭНГЕЛЬССКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ЭНГЕЛЬССКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

КОМИТЕТ

«22» декабря 2021 г.

г. Энгельс

№ 3

**«О результатах выполнения отраслевого
Соглашения, коллективных договоров и
задачах по повышению эффективности
деятельности выборных профсоюзных органов
и развитии социального партнерства».**

Заслушав информацию о результатах выполнения отраслевого Соглашения между администрацией Энгельсского муниципального района, комитетом по образованию администрации Энгельсского муниципального района и Энгельсской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2019-2022 годы комитет Энгельсской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ отмечает, что Энгельсская районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ является одной из крупных местных профсоюзных организаций, входящих в структуру Саратовской областной организации Профсоюза и насчитывает в своих рядах 5383 члена Профсоюза, которые объединены в 145 первичных организаций.

Социальное партнерство является основным из основных регуляторов в установлении правовых отношений в коллективах образовательных организаций района. В соответствии с районным Соглашением и коллективными договорами устанавливаются льготы и гарантии деятельности работников, определяются дополнительные отпуска, предоставляются условия, отвечающим требованиям безопасности. На 1 декабря 2021 года в 70% учреждений образования коллективные договоры приведены в соответствие с трудовым законодательством. Вместе с тем комитет Энгельсской районной организации Профсоюзного союза

работников народного образования и науки РФ отмечает, что в 15 образовательных организациях коллективные договоры закончили свое действие в 2021 году: МАДОУ «Детский сад № 7», МДОУ «Детский сад № 70», МДОУ «Детский сад № 70», МДОУ «Детский сад № 23», МДОУ «Детский сад № 1», МОУ «СОШ с. Воскресенка», МДОУ «Детский сад № 3», МДОУ «Детский сад № 52», МДОУ «Детский сад № 109», МОУ «СОШ с. Заветное», МОУ «СОШ № 31», МОУ «СОШ № 32», МОУ «СОШ с. Узморье», МДОУ «ЦРР-детский сад № 6», ВСОШ № 6, МОУ «СОШ п. Пробуждение», МОУ «СОШ № 21».

Ежегодно делаются отчеты на заседании коллегии комитета по образованию администрации ЭМР, пленумах комитетах Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ по выполнению обязательств Соглашения. Активно работает комиссия по социально-трудовым отношениям. Приказом комитета по образованию администрации ЭМР № 830 от 03.12.2021 года изменен состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель комиссии Косенко Раиса Ивановна - председатель комитета по образованию администрации ЭМР, заместитель председателя комиссии Жарая Елена Петровна – председатель Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, члены комиссии Таушанкова Юлия Валерьевна – заместитель председателя комитета по образованию администрации ЭМР; Саранова Наталья Александровна – заместитель председателя комитета по образованию администрации ЭМР по организационным вопросам; Егорова Ольга Васильевна – директор «МОУ СОШ им. Ю.А. Гагарина», Сахно Ирина Витальевна – внештатный технический инспектор труда Энгельсской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, учитель технологии МОУ «СОШ № 33». Комиссия начинает свою работу над новым Соглашением. Каждая из сторон считает, что система социального партнерства должна содействовать поиску эффективных путей в разрешении возникающих проблем. Главные цели и задачи, поставленные в нашей совместной деятельности, позволили успешно реализовывать этапы национального проекта «Образование», внедрять новые методы обучения и воспитания, активно внедрять современные цифровые технологии, внедрение национальной системы профессионального роста, системная работа над совершенствованием системы оплаты труда, работа с молодежью, внедрение системы управления охраной труда. Эти цели и задачи, возможно, достичь, если представители власти, общественные

организации, каждый человек будет проникнут ответственностью за результаты своих действий.

Пункт 3.5.2. в разделе социального партнерства говорится об обобщении лучшего опыта социального партнерства в образовательных организациях. Обобщен опыт по заключению коллективного договора МОУ «СОШ № 30» директор Зизевская Т.Н., председатель первичной профсоюзной организации Агапкина О.П.).

В 2021 году участниками регионального конкурса «Лучший коллективный договор» стали МОУ «СОШ № 1», МДОУ «Детский сад № 15». Районная организация Профсоюза осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров. За 2021 год районной организацией Профсоюза проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в 64 образовательных организациях. В том числе 30 коллективных договоров, 13 соглашений и 21 локальный акт. Комитет и районная организация Профессионального союза договорились в рамках отраслевого Соглашения способствовать совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников образования, своевременной индексации заработной платы работников образовательных организаций.

В соответствии с пунктом 2.1.2. Соглашения, администрация способствует решению вопросов о своевременной выплате заработной платы работникам дошкольных образовательных организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета 10 и 25 число месяца, для работников муниципальных общеобразовательных организаций 9 и 24 число месяца, а также 15 и 30 числа месяца работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета Энгельсского муниципального района и отпускных выплат в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. В связи с данным пунктом Соглашения задержек в выплате заработной платы и отпускных не наблюдалось. Важным моментом в Соглашении в разделе 3 «Трудовые отношения» п. 3.2. закреплены условия приема лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных квалификационными требованиями к той или иной должности, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью. Допускается при наличии рекомендаций аттестационной комиссии муниципальной образовательной организации о возможности назначения педагогических работников на соответствующие должности.

В соответствии с пунктом 3.15 Соглашения работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, составляющий не менее 3

календарных дней, а также в соответствии с пунктом 3.16 Соглашения работникам предоставляется отпуск по семейным обстоятельствам. В рамках социального партнерства в соответствии с пунктом 2.3.1. Соглашения проводятся совместные смотры-конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют», а также конкурс на лучшую подготовку образовательных организаций к началу учебного года.

Забота о молодых педагогах одна из главных задач в совместной деятельности. Пункт 5.1.1 Соглашения предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом, также производится выплата молодым специалистам села в размере 100 тыс. рублей. Выплату в размере 100 тыс. рублей получили 4 человека, 40 тыс. рублей 4 человека, 30 тыс. рублей 6 человек.

Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы на период первых трех лет работы в размере 15% должностного оклада выплачивается 113 молодым специалистам, в соответствии с пунктом 5.1.9 Соглашения. Кроме того, средняя стимулирующая выплата по учреждению выплачивается 25 учителям первого года работы. Важной частью работы с молодыми учителями является наставничество. В 2016 году Министерством образования области и областным комитетом Профсоюза учрежден знак «Лучший наставник молодежи». За последние 5 лет, такие награды получили 24 лучших наставника молодежи, которым из средств Профсоюза выплачены профсоюзные премии по 3 тыс. рублей. Все обладатели знака «Лучший наставник молодежи» получили право на льготную аттестацию.

Правозащитная деятельность Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства. В 2020 году обобщен наш опыт по правозащитной работе на региональном уровне. В соответствии с Соглашением осуществлялись проверки трудового законодательства в образовательных организациях, в том числе совместно с комитетом по образованию администрации ЭМР. На личном приеме, включая устные обращения, побывало 300 человек. В результате правозащитной работы возвращено около 600 тыс. рублей (суды,

перерасчеты в начислении заработной платы, восстановление на работе и.т.д). Заработная плата выплачивается в конкретные даты, указанные в Соглашении и коллективных договорах. Своевременно произошло увеличение заработной платы в 2021 году. **Средняя заработная плата по школам** составила 28383, 65 рублей, руководители 66513,52 рубля, педагогические работники 31986,47 рублей, МОП 16267,11 рублей. **Средняя заработная плата по садам** составила 22093,22 рубля, руководители 37672,66 рубля, педагогические работники 27280,36 рублей, МОП 15820,31 рублей. Средняя заработная плата в дополнительном образовании составила 26286,9 рублей, руководители 53148,7 рублей, педагогические работники 30716,96 рублей, МОП 13262,28 рублей.

Комитет Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить отчет председателя Энгельсской районной организации Профсоюза Жарой Е.П. о работе Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в рамках отраслевого Соглашения с декабря 2020 года по декабрь 2021 года.
2. Поручить комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разработать Соглашение между администрацией Энгельсского муниципального района, комитетом по образованию администрации ЭМР и Энгельсской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2025 годы.
3. В соответствии с Программой по реализации приоритетных направлений деятельности Энгельсской районной организации Профсоюза на 2020-2025 годы продолжить деятельность по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров.
4. Поручить президиуму Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ:
 - 4.1. Продолжить в рамках социального партнерства ведение переговоров для совершенствования системы оплаты труда.
 - 4.2. В целях подготовки к сдаче статистических отчетов о численности членов Профсоюза до 1 июня 2022 года завершить по заполнению Паспортов первичных и территориальных профсоюзных организаций, всех необходимых данных в учетных

карточках членов Профсоюза в АИС Общероссийского Профсоюза образования.

- 4.3. Включить в состав комиссий по приему образовательных организаций к новому учебному году внештатного технического инспектора труда Энгельсской районной организации Профсоюза Сахно И.В.
- 4.4. Осуществлять контроль за выплатой заработной платы в полном объеме в период распространения коронавирусной инфекции в целях недопущения, снижения уровня жизни членов Профсоюза.
- 4.5. Продолжить работу по оказанию правовой помощи и консультирования членов Профсоюза по вопросам трудового. Пенсионного законодательства, обеспечения прав и гарантий работников.
- 4.6. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель

Е.П. Жарая