

Открытый (публичный) отчет

Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Особенности деятельности Энгельсской районной организации Профсоюза определялись решениями VIII съезда, утвержденным новым Уставом. Завершился календарный 2023 год, год особенный, для образования значимый – это Год педагога и наставника. В соответствии с планами года, проведены мероприятия, раскрывающие опыт прославленных российских педагогов и напоминающих о красоте и важности педагогической профессии. Комитет по образованию администрации ЭМР, районная организация Профсоюза дали возможность педагогам проявить себя через мастер-классы, фестивали, форумы, спартакиады, турслеты, конкурсы, олимпиады. Все это позволило поднять значимость труда педагога. Постоянное внимание уделялось мотивации профсоюзного членства. Так в 23 образовательных организациях сохранено 100% профсоюзное членство. Руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций получали премии и сертификаты за активную работу в профсоюзе. В образовательные организации прибыло 33 молодых специалиста. Все они вступили в Профсоюз. В 2023 году в составе районной организации Профсоюза состоит 131 первичная профсоюзная организация. Реорганизовано в истекшем году 3 дошкольных образовательных организации (МДОУ № 23, 61, 112). Всего на профсоюзном учете в районной организации Профсоюза состоят 5432 члена профсоюза, в том числе 376 неработающих пенсионеров. Все члены профсоюза имеют электронные билеты. Охват профсоюзным членством составил 89,8%. В 2023 году в декабре проведено одно заседание комитета «Об эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на районном уровне». «об утверждении сметы Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024 год». Президиум Энгельсской районной организации

Профессионального союза работников народного образования и науки РФ осуществлял свою деятельность по выполнению постановлений комитета, на постоянном контроле находились вопросы охраны труда, исполнение трудового законодательства, оплаты труда. В 2023 году на заседаниях президиума комитета Энгельсской районной организации рассматривались следующие вопросы:

08.02.2023 «О состоянии охраны труда, здоровья, противопожарной безопасности и производственного травматизма работников в учреждениях образования в 2022 году и задачах на 2023 год».

08.02.2023 «О работе правовой инспекции труда в 2022 году и задачах на 2023 год с учетом приоритетных направлений деятельности профсоюза на 2020-2025 годы».

10.04.2023 «Об итогах мониторинга средней заработной платы работников образовательных учреждений, поименованных в Указах Президента РФ».

10.04.2023 «О подготовке профсоюзных организаций к проведению летней оздоровительной кампании в 2023 году».

21.06.2023 «О совместной работе администрации и профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров в образовательных учреждениях района: МОУ «СОШ № 5», МОУ «СОШ № 18», МДОУ «Детский сад № 70», МАДОУ «Детский сад № 74».

21.06.2023 «О совместной работе администрации и профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства по оплате труда в МОУ «СОШ № 33», МОУ «СОШ п. Пробуждение», МАДОУ «Детский сад с. Липовка».

20.09.2023 «О социальных аспектах подготовки образовательных учреждений района к началу 2023-2024 учебного года».

20.09.2023 «Об итогах организационно-финансовой деятельности комитета районной организации Профсоюза за I полугодие 2023 года».

28.11.2023 «О совместной работе администрации и профсоюзных комитетов образовательных учреждений по соблюдению трудового законодательства и

нормативных актов по оплате труда в МОУ «СОШ № 21» им. И.М. Каплунова», МАОУ «Образовательный центр им. М.М. Расковой».

28.11.2023 «О выполнении требований статьи 216 Трудового Кодекса РФ «Права работников в области охраны труда в образовательных учреждениях района: МАОУ «Образовательный центр № 2», МДОУ «Детский сад № 33».

Развитие социального партнерства.

Система социального партнерства – это система взаимоотношений между работниками и работодателям, органами власти направленная на согласование интересов сторон по вопросам трудовых и социальных отношений. Мы живем в период нестабильности международных отношений, стремления извне разделить внутренние связи, поэтому принципы социального партнерства сегодня актуальны, как никогда. В Энгельском районе сложилась крепкая система социального партнерства. Наши совместные действия сторон направлены на повышение благосостояния работников, на развитие творческого потенциала, внедрение принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности. В коллективно-договорном процессе системы образования ведущее место занимает Соглашение между администрацией ЭМР, комитетом по образованию администрации ЭМР и Энгельской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Этот правовой акт дает направления по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования района, устанавливает общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы. Выполнение Соглашения находится на постоянном контроле. Ежегодно на заседании комитета Энгельской районной организации Профсоюза образования рассматривается ход выполнения Соглашения. В районе работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая акцентирует внимание на разрешении проблем. Подавляющее большинство взятых сторонами Соглашения обязательств выполняются. Важнейшим

обязательством районной организации Профсоюза, как одной из сторон районного Соглашения, является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и содействие занятости. В 2023 году правовым инспектором труда Е.П. Жарой изучены вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства о профсоюзах, выполнения обязательств сторонами колдоговоров и соглашений. Всего проведено 17 проверок из них 1 совместно с комитетом по образованию администрации ЭМР. Выявлено 2 нарушения. В ходе проверок направлено 2 представления работодателям об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Все они устранены, о чем свидетельствуют представленные материалы руководителями образовательных организаций. Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 42 образовательным организациям, а также проводилась экспертиза 25 договоров и 17 соглашений. Кроме того, проверены 10 локальных нормативных актов. В соответствии с Соглашением проводились совместные смотры-конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер». По уже сложившейся традиции чествуем и награждаем победителя, занявшего III место в конкурсе. Так в конкурсе «Воспитатель года - 2023», III место заняла воспитатель МДОУ «Детский сад № 8» Ночевная Светлана Сергеевна. От районной организации Профсоюза она получила профсоюзную премию в размере 25 тыс. рублей. Победителем, занявшим III место в конкурсе «Учитель года – 2023» стала учитель МОУ «СОШ № 9 Иващенко Елена Равиловна. Она также получила профсоюзную премию в размере 25 тыс. рублей. В конкурсе «Директор года» победителем, занявшим III место - стала Верево Светлана Анатольевна, МОУ «СОШ № 31», «Человек года» - признана заведующий МДОУ «Детский сад № 45» - Темкина Марина Анатольевна. 10 членов профсоюза в 2023 году получили удостоверения «Лучший наставник молодежи и 3 человека стали «Лучшими классными руководителями

новаторами». Профсоюз их поздравил, а также вручил всем профсоюзные премии.

Правозащитная работа.

Одна из первоочередных задач районной организации Профсоюза является правозащитная деятельность. В Энгельсской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ состоит один внештатный правовой инспектор труда Е.П. Жарая. Все проводимые проверки в 2023 году за выполнением трудового законодательства важны в работе по мотивации профсоюзного членства. Всего в 2023 году проверено 17 образовательных организаций. Результаты проверок рассматривались на 7 заседаниях президиума комитета. Внештатным правовым инспектором труда Е.П. Жарой проведен прием граждан (карточки личного приема № 9, 10, 11, 12, 13, 14) от 13.10.2023 года. Всего на личном приеме, включая устные обращения побывало 110 членов профсоюза. Рассмотрено письменных жалоб и других обращений 995. Общая экономическая эффективность правозащитной работы за 2023 год составила 1 млн.15 тыс. рублей.

Контроль за оплатой труда.

Приоритетными направлениями сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования района. В целом заработная плата выплачивалась в установленные сроки и в полном объеме. Так по школам даты выплаты заработной платы 9 и 24 числа, по детским садам 10 и 25, по учреждениям дополнительного образования 15 и 30. В целях совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника» приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников района. В соответствии с ними повсеместно повышены оклады на 6,1%. Молодые специалисты со стажем до 3-х лет получили доплату. Средняя заработная плата молодых педагогов составила 47 тыс. рублей, что вывело их среднюю заработную плату на уровень педагогов со стажем и выше. Учителя физики,

химии, математики, информатики получили доплату 3405,3 рублей. Руководители сельских дошкольных учреждений получили доплату в размере 5 тыс. рублей.

Средняя заработная плата по школам составила руб., руководители 97540,71 руб., педагогические работники 47677,19 руб., МОП - 22571,49 руб.

Средняя заработная плата по садам составила руб., руководители 60628,65 руб., педагогические работники - 38854,2 руб., МОП - 22068,67 руб.

Средняя заработная плата по дополнительному образованию составила руб., руководители 64845,87 руб., педагогические работники 40288,18 руб., МОП – 18986,62 руб.

Целевые показатели выполнены по всем видам учреждений.

Работа с педагогическим кадрами в 2023 году проводилась в том числе через аттестацию. 3116 человек имеют категорию. В 2023 году 912 педагогов получили высшую категорию, первую квалификационную категорию получили 1045 человек. Соответствие занимаемой должности имеют 964 человека.

Охрана труда.

Совместная работа с комитетом по образованию и другими ведомствами по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялось в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом. В районной организации действует внештатный технический инспектор труда Сахно Ирина Витальевна, учитель технологии МОУ «СОШ № 33». Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. В комитете по образованию администрации ЭМР введена должность главного специалиста отдела учета транспорта и охраны труда учреждений образования района Божко Светлана Валентиновна. Уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций осуществляли постоянный контроль за прохождением медицинских осмотров работников, отслеживались роки прохождения специальной оценки условий труда. В 2023 году специальная

оценка проведена на 851 рабочем месте. На эти цели израсходовано 476,3 тыс. рублей. Все медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей. На эти цели израсходовано 9088, 2 тыс. рублей. На приобретение спецодежды и спецобуви – 815, 7 тыс. рублей. На обучение по охране труда направлено 162,9 тыс. рублей. Во всех образовательных организациях имеются Положения о системе управления охраной труда. В региональном конкурсе по подготовке образовательных организаций к началу учебного года II место заняла МОУ «СОШ с. Узморье». Не смотря на все проводимые мероприятия по охране труда нам не удалось избежать травмы на рабочем месте в МАДОУ «Центр развития «Лучик».

Работа с молодежью.

Забота о молодых педагогах остается в совместной деятельности одной из первоочередных задач. Наше совместное Соглашение предусматривает право молодым специалистам на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение 3-х лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом работы. В 2023 году выплату 40 тыс. рублей получили - 3 человека, 35 тыс. рублей – 2 человека, 30 тыс. рублей – 2 человека. Все молодые специалисты получают доплаты в 15% в течение 3-х лет работы. Кроме, того 33 молодых специалиста прибывших в образовательные организации в 2023 году получали средние стимулирующие выплаты по учреждению.

Молодежный совет при районной организации Профсоюза возглавляет Приходская Наталья Александровна – музыкальный руководитель МДОУ «Детский сад с. Генеральское». Члены Молодежного совета принимали активное участие во всех мероприятиях, проводимых районной и областной организациями Профсоюза: фотоконкурсы, учеба, семинары и встречи с молодыми специалистами области.

Работа с ветеранами педагогического труда.

Работа с ветеранами педагогического труда в 2023 году проводилась через ассоциацию (совет ветеранов педагогического труда), который возглавляет Аукина Галина Аркадьевна. Ветераны педагогического труда уважаемые, почетные гости всех мероприятий: посещение театра, музея, экскурсионные поездки. Всех ветеранов чествовали в связи с юбилейными датами. Нуждающихся ветеранов посетили на дому.

Задачи на 2024 год

1. Оздоровить не менее 200 членов профсоюза через профсоюзные санаторно-курортные путевки и пансионаты.
2. Оздоровить не менее 50 детей работников образования.
3. Продолжить работу по вручению профсоюзных дисконтных карт активистам по итогам 2024 года.
4. Продолжить работу по обучению профактива.
5. Продолжить работу по участию в конкурсах профессионального мастерства.